



# НАТАЛЬЯ ТОЛОКОНСКАЯ

## ВЛАСТЬ И ОБЩЕСТВО КАК СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР

**О**дним из организаторов Форума «Доверие к власти – ключ к системным наилучшим переменам в обществе» стала региональная общественная организация «Институт Человека». Своими впечатлениями и мыслями после Форума с нашим журналом поделилась **Наталья Толоконская, президент Института Человека.**

**СТИЛЬ: Каковы мотивы организации Форума? Насколько актуальны обсуждаемые на нем проблемы?**

**НАТАЛЬЯ ТОЛОКОНСКАЯ:** Вряд ли можно оспаривать то, насколько остра проблема крайне низкого доверия к власти, отсутствия эффективных отношений. Ситуация обновления административной власти обостряет проблему доверия в умах общественно активных граждан. Степень доверия к власти определяет здоровье общества, потенциал его развития. Вопрос фундаментальный, ибо

все социальные стратегии напрямую зависят от этого.

Сегодня как никогда возможность развития определяется исключительно человеческим капиталом. А это связано с эмоциональным настроением, нравственной составляющей, верит ли человек в страну, в себя.

Отсюда идея и мировоззренческий характер Форума – изменение взгляда на время, миссию и функцию власти. Увидеть мир, в котором живем и новые возможности развития. Осознать пагубность

устаревших стереотипов поведения и отношений, деформирующих личность, бюрократию как рубец, занимающий место, где погибла живая ткань творчества! Вернуть человеку во власти вдохновенье!

Сейчас или никогда! Так звучал вопрос выбора для всех – жить по-старому с большими затратами сил и низкими результатами или избрать путь созидания и радости, как задумано самой природой. Реальный прогноз – колоссальный риск повторения худшего в новом формате.



Нужны особые условия – командное мастерство! Иначе – скорая дискредитация новой власти, потеря инструментов долгосрочного прогнозирования, привлечения ресурсов. Острый дефицит бюджета, как снежный ком, нарастающий из-за новых проблем в режиме МЧС.

А главное – неудовлетворенность, истощение личных ресурсов работников органов власти. Каждый из них желает достойной жизни, здоровья, хорошего образования, наилучшей медицины, тепло дома. Насколько реализован сегодня их потенциал?

Важно было задать верный тон Форуму, говорить об острых проблемах, но без тени критики и осуждения, ради осознания!

**Каковы реалии мира и общества? Чем следует руководствоваться власти в выборе стиля управления и обеспечения?**

В XXI веке при всех достижениях науки человек живет в шорах, господствует механистический взгляд на жизнь. Человек потерял себя! Это все равно, что птицы бы сбились с курса, цветы забыли раскрыться солнцу, муравьи поссорились! Жизнь сегодня как стремительный спуск по бурной горной реке, где здесь место командиру? Невиданные информационные потоки подавляют. Здесь бы место знанию, не тому, которое выучено, а которое открыто в себе. Вместо него дезинтеграция мышления. Скорость смены событий настолько велика, что извлечь смысл из происходящего человеку трудно.

Люди не ведают, что творят! Известно, что воздействие энергии невежества по разрушительному эффекту сравнимо с радиацией! А если это человек, облеченный властью, на годы задается поток неверных событий.

К этому еще иждивенческие настроения населения, ленивое или агрессивное мышление. Жалобы на плохую жизнь и бездеятельность – высшая форма невежества. Люди с легкостью принимают худшее за норму. Не доверяют друг другу, приспособляются жить в худшем качестве.

Все это питает привычку действовать на глубокое следствие, затыкать дыры. Из-за этого – вынужденное сохранение вертикали в отношениях.

Потеря духовности – так привычно говорят о молодежи, а на деле молодые лишь зеркало, причины потери духовности – в поведении взрослых, а в масштабе общества – в поведении власти.

Уникальные не востребуемые ресурсы – в соединении поколений. С одной стороны, дети с особым уровнем сознания и талантом, с другой – 60-летние с высшей способностью к интеграции мозга, системному мышлению. Потеряны

критерии плодотворности разного возраста! Вопрос о повышении пенсионного возраста – ради экономии триллионов? А если человеку и раньше не было достойного применения?! Разве выживания они хотят? Здесь таится главное несоответствие деятельности власти потребностям современного общества.

**Что собственно в ведении власти, где границы ее компетентности и ответственности?**

Если кратко – здравоохранение, образование и жизнеобеспечение города. Но мы имеем человека со слабым здоровьем, лишённого лидерских качеств. Они такими выходят в жизнь из школ и университетов, а там добывает бюрократия. Бесплодие становится физическим и духовным!

Старые стереотипы поведения во властных структурах препятствуют развитию. Укоренилась привычка ставить планы в категории процесса, а не результата. Сизифов труд – худшее наказание человеку!

А если изменить взгляд, по-новому звучат ключевые задачи власти. Как ставить образование, чтобы выпускать человека, готового жить в этом мире? Как ставить здравоохранение, чтобы люди научились жить здоровыми, возвести здоровье в ранг общественной значимости? Как рационально и эффективно обеспечивать экономику жизнедеятельности города, создавая инновационную среду для развития бизнеса? Как превратить мэрию города из места, где люди приехали просить мелкое, частное, в главное место, где формируются видение и высшие требования к качеству жизни?

Где жить целостному видению всего этого, если не во власти? Власть – особый носитель ответственности перед людьми. Истинное чувство ответственности порождает сильный запрос на доверие общества, оно становится нужным как воздух!

**Что следует изменить и как, чтобы завоевать доверие человека?**

Что есть профессиональная пригодность чиновников? За что получать плату доверием? Стандарты подготовки специалистов одинаковы в главном – в умении принимать решения на более глубоком уровне, чем тот, на котором проявляются проблемы! Чем это дается? Принципиально новым образованием! Человек – духовное существо, управляемое внутренним. Речь идет о нематериальном способе трансформации эффективности. Обозначен наилучший и короткий путь к созданию эффективных команд во власти. Это инновационные виды образования как возможность быстрого обретения инструментов власти и влияния. Отсюда

новое проектное позитивное мышление человека во власти, владение долгосрочным видением, осознание своей миссии, планы в формате конечного результата, распределение зон компетентности и ответственности в общем деле. Представьте себе азбуку деловых отношений на фундаменте глубинных ценностей человека, а это прорыв. Бизнес осмыслил сам метод – как достигать реализации, надо применить это во власти. В нашем городе есть где этому научиться!

Вот тогда можно говорить о миссии власти – в развитии самостоятельности в обществе, помощи как функции воспитания, обеспечении безопасной жизнедеятельности и вектора стратегического развития города.

**Как вы могли бы оценить результаты Форума?**

Состоялся серьезный разговор о том, что имидж власти – в ее нравственности, высоком авторитете и проявлении его в любом публичном действии. Уметь принимать сильные решения и успешно вести дела, обеспечивать интегральные измеримые долгосрочные результаты. Духовность и порядочность чиновника считать визитной карточкой власти, как и уважение общественного мнения, патриотичность, приверженность своему делу. Органы власти представляются корпорацией по производству услуг населению, раскрывающих потенциал человека. Доверие к власти легко распознается, это эмоциональный комфорт, желание общаться и радость общения, творческая инициатива в эффективном сотрудничестве.

Содержание Форума вызвало сильное впечатление у аудитории и интересную дискуссию. Прозвучало мнение, что общество заинтересовано и готово предложить наилучшие решения сложных задач развития, как подняться над частными проблемами и создать повестку будущего. Ответственность власти – распознавать, чувствовать настроение общества и придавать соответствующий материальный вектор развития лучшему!

Если для кого-то Форум стал шагом к осознанию, вызвал желание перемен, значит польза есть!

**Какими вы видите идеальные отношения между властью и обществом?**

В биологическом мире это называется симбиозом. А человек – его вершина, и ему симбиоз дается в форме высших духовных отношений. На закрытии Транссибирского арт-фестиваля нашему симфоническому оркестру с Вадимом Репиным пришлось играть без дирижера! Это наилучший образец гармонии чувств людей, объединенных настоящим делом.